

Lo que quieren las mujeres: pesca comunitaria en Camboya

Un nuevo estudio sobre pesca comunitaria en seis provincias camboyanas muestra una gran congruencia de los papeles, necesidades y aspiraciones de las mujeres del sector

Por **Chap Sopanha** (sopanha@cbrnrmli.org) responsable de programas de investigación del Instituto de Formación CBNRM de Camboya

La sede de la Administración de Pesca en Phnom Penh fue testigo el pasado 6 de noviembre de la presentación oficial de un estudio titulado “Papeles, necesidades y aspiraciones de las mujeres en la gestión pesquera comunitaria en Camboya”. La ceremonia fue presidida por S.E. Nao Thuok, delegado del Real Gobierno de Camboya y director general de la Administración de Pesca. Entre los presentes se encontraban asimismo Srey Marona, director ejecutivo del Instituto de Formación CBNRM y Oung Heng, vicepresidente de la unidad de género del Ministerio de Agricultura, Silvicultura y Pesca.

El informe describe los papeles, necesidades y aspiraciones de las mujeres y los hombres en la pesca en general y en las pesquerías comunitarias

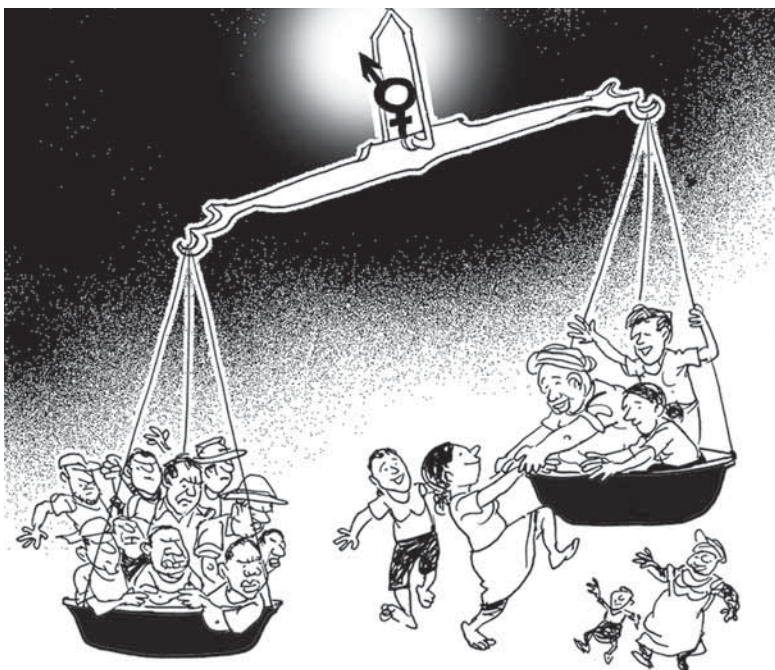
con la pesca a pequeña escala (captura, recolección de plantas y animales acuáticos, acuicultura, etc.) amén de prestar apoyo a las actividades pesqueras realizadas por los hombres. Sin embargo, la principal responsabilidad de la mujer reside en las actividades posteriores a la cosecha, como la transformación y el comercio. Se considera a las mujeres más duchas que los hombres en la venta de la captura y por ello asumen una mayor responsabilidad en la fase post-cosecha.

Las mujeres dirigen igualmente las cooperativas de ahorro, ya que tradicionalmente se encargan de las finanzas del hogar. También aquí se considera que las mujeres son más hábiles que los hombres a la hora de manejar el presupuesto familiar.

Las mujeres se ocupan asimismo de la divulgación de la información en las PC: a veces en reuniones formales convocadas por las ONG, pero más frecuentemente en charlas informales durante los encuentros de la comunidad o en los arrozales. Rara vez participan, por otra parte, en las patrullas de vigilancia de la pesca ilegal. La contabilidad o la difusión de información suelen ser también tareas femeninas. Sin embargo, las mujeres dirigentes piensan ser tan sólo figuras decorativas que no desempeñan papeles destacados en los comités de PC. Muchas no asisten a las reuniones por las exigencias de las labores domésticas.

El estudio muestra que las necesidades de las mujeres son bastante homogéneas en todos los casos estudiados. En general se expresa una necesidad de formación sobre las actividades de las PC, por ejemplo iniciativas destinadas a explicar la Ley de pesca, técnicas de producción agrícola y conceptos de género. Las mujeres declaraban igualmente que necesitaban que sus maridos las comprendieran mejor y respetasen sus opiniones. Las mujeres desean mejorar su vida mediante las PC y la asistencia externa en forma de refuerzo de capacidades y puestos de trabajo alternativos. En todas las regiones se reclama igualmente más educación, tanto actividades de alfabetización como divulgación de conocimientos. Por demás, las mujeres exigen la paridad. Muchas decían que era necesario animar a que las mujeres fuesen líderes como los hombres.

Los estudios de caso indican tres principales razones que explican que las mujeres participen en las actividades de las PC a pesar de todas las dificultades. En primer lugar, estas actividades traen consigo ventajas económicas y sociales como la asistencia familiar, el refuerzo de capacidades, el acceso a las cooperativas de ahorro y otras iniciativas. Segundo, consolidan la autonomía de la mujer al



(PC) en particular, tanto a nivel doméstico como a nivel comunitario. Recomienda una serie de estrategias prácticas destinadas a incrementar la participación de la mujer en la planificación y la ejecución de las PC. La investigación se realizó en seis provincias camboyanas, a saber, Kampong Chhnang, Battambang, Kampot, Kep, Stung Treng y Takeo.

El estudio muestra que las mujeres participan en un amplio abanico de actividades relacionadas

Debería establecerse una cuota de participación femenina mínima, entre 30 y 50%, por parte de las autoridades nacionales, para la presencia de la mujer en los órganos de gobiernos de las pesquerías comunitarias.

mejorar sus capacidades, sus conocimientos y su autoestima. Por último, las mujeres creen que las actividades de las PC pueden mejorar el estado de los recursos y así las generaciones futuras podrán disfrutarlos igualmente. Los principales escollos a la participación de la mujer consisten en las normas sociales, el analfabetismo y la falta de confianza en sí mismas.

El estudio recomienda que en el futuro las estrategias para redoblar la participación femenina en las PC tengan en cuenta los siguientes factores: (i) la falta de apoyo de los maridos y otros familiares de sexo masculino supone un obstáculo importante, de manera que conviene concienciar tanto a los hombres como a las mujeres que participan en la PC; (ii) la necesidad de formas de vida alternativas que redunden en beneficio directo de las mujeres, como la introducción de nuevas tecnologías para la acuicultura y la transformación; (iii) el

establecimiento de una cuota de participación femenina mínima, entre 30 y 50%, por parte de las autoridades nacionales, para la presencia de la mujer en los órganos de gobiernos de las PC; (iv) la promoción de la colaboración y del trabajo en red con otras entidades y donantes a fin de conseguir mayor apoyo financiero y técnico para las PC, y (v) el fomento de los papeles de liderazgo para que las mujeres de las PC mejoren su autoestima.

Durante la ceremonia de lanzamiento S.E. Nao Thuok intervino para recomendar que las instituciones que tratan temas de género en el sector pesquero se esfuercen por entablar una colaboración mayor con el Grupo de trabajo sobre género de la administración pesquera y con el Ministerio de la Mujer a fin de alentar la incorporación de la mujer a puestos de liderazgo en el sector pesquero. **■**